

Los enfermeros valencianos elaboran documento con sus necesidades laborales

10-03-2015 / 14:12 h EFE

El Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana ha elaborado un documento con 48 propuestas sobre las necesidades profesionales y laborales de la Enfermería en la Comunitat Valenciana.

Según ha informado CECOVA en un comunicado, se trata de un documento "de consenso" que bajo el título "Propuestas para el desarrollo y mejora de la profesión" recoge las aportaciones de 35 entidades colegiales, sindicales, universitarias y asociativas, así como de los propios colegiados de enfermería.

El documento ha sido remitido a los partidos políticos que concurrirán a las elecciones autonómicas del domingo 24 de mayo y, en las próximas semanas, CECOVA mantendrá reuniones con las formaciones políticas para intentar lograr compromisos respecto al desarrollo de las propuestas incluidas en el mismo.

Según la organización, el objetivo de esta acción es "dar a conocer a las formaciones políticas una iniciativa que constituye una auténtica hoja de ruta para la profesión de enfermería y como tal está abierta a aquellas nuevas incorporaciones que se vayan detectando por parte del mundo enfermero".

Entre las necesidades señaladas se encuentra la de "adecuar los recursos humanos de enfermería a las necesidades actuales de salud de la población" por lo que se pide a la Administración sanitaria "igualar ratios en todos los departamentos de salud de la Comunidad Valenciana, teniendo como referencia la media del país".

En este sentido han recordado que "en lo que respecta al número de enfermeras colegiadas por cada 100.000 habitantes, la Comunidad Valenciana ocupa el lugar decimosexto en la clasificación nacional"

Así, según las mismas fuentes, la tasa en la Comunitat Valenciana es de 508,02 enfermeras por cada 100.000 habitantes, "una cifra bastante por debajo de la media nacional" que se sitúa en 573,59 enfermeras por cada 100.000 habitantes, esto es, un 11,43 por ciento menos.